

العنوان:	أثر التكنولوجيا على أداء العاملين : دراسة تطبيقية على المركز الوطني للإرصاد الجوي عن الفترة الزمنية من 1994 - 2004 م
المؤلف الرئيسي:	أبو عيسى، المبروك ميلاد الشيباني
مؤلفين آخرين:	آدم، موسى أحمد(مشرف)
التاريخ الميلادي:	2006
موقع:	أم درمان
الصفحات:	1 - 156
رقم MD:	561783
نوع المحتوى:	رسائل جامعية
اللغة:	Arabic
الدرجة العلمية:	رسالة ماجستير
الجامعة:	جامعة أم درمان الاسلامية
الكلية:	كلية الدراسات العليا
الدولة:	السودان
قواعد المعلومات:	Dissertations
مواضيع:	إدارة الأعمال، نظم المعلومات الإدارية، التكنولوجيا الإدارية، السودان
رابط:	https://search.mandumah.com/Record/561783

استبيان حول التكنولوجيا وأداء العاملين

الأخ الفاضل /

بعد التحية :-

نقدم إليك هذا الاستبيان المكون من عدد (٨) صفحات ، لغرض جمع البيانات والمعلومات التي تفيد في إعداد بحث علمي حول " أثر التكنولوجيا على أداء العاملين " بالمركز الوطني للأرصاد الجوية وذلك كجزء من متطلبات الحصول على درجة التخصص العالية "الماجستير " في إدارة الأعمال .

إجاباتكم على محتويات هذا الاستبيان والتي سيعتبرها الباحث مؤشراً موضوعياً للاستدلال بها في عرض موضوع الدراسة وجعلها أكثر دقة ووضوح لمعرفة أثر التكنولوجيا المستحدثة على أداء العاملين وذلك من أجل تحديد نقاط القوة لدعمها وتعزيزها وتحديد نقاط الضعف لمعالجتها ووقايتها مستقبلاً .

المعلومات التي سيتحصل عليها الباحث من خلال هذا الاستبيان ستكون محل السرية التامة ولن تستخدم إلا لإغراض البحث العلمي .

وشكراً على حسن تعاونكم مسبقاً

الباحث

توجيهات عامة :



- . ضع علامة () أمام الإجابة التي توافق عليها .
- . الإجابة على حسب طبيعة السؤال .

الجزء الأول / معلومات عامة :-

١- المؤهل العلمي :

- الدكتوراه () .
- الماجستير () .
- بكالوريوس ، ليسانس () .
- دبلوم عال () .
- دبلوم متوسط () .
- ثانوية عامة () .
- إعدادية () .
- ابتدائية () .

٢- عدد سنوات الخبرة :

- أقل من ٥ سنوات () .
- من ٥ سنوات إلى أقل من ٩ سنوات () .
- من ٩ سنوات إلى أقل من ١٤ سنة () .
- من ١٤ سنة فأكثر () .

١- التخصص :

- قانون () .

- محاسبة () .
- هندسة () .
- حاسب آلي () .
- إدارة أعمال () .
- لغة إنجليزية () .
- فني () .

٢- عدد الدورات التدريبية والمؤتمرات العلمية التي شاركت فيها حول الأرصاد الجوي .

- من ١ إلى ٥ دورات () .
- من ٦ إلى ١٠ دورات () .
- من ١٠ دورات فأكثر () .

٣- المركز الوظيفي الذي تشغله حالياً :

- أمين اللجنة الشعبية للمركز () .
- مدير عام () .
- مدير إدارة () .
- رئيس قسم () .
- رئيس وحدة () .

الجزء الثاني / معلومات تتعلق بموضوع الدراسة :-

" يمكن اختيار أكثر من إجابة " بالتسلسل .

س ١ / عند استحداث التكنولوجيا المستخدمة بالمركز فإنه يتم ذلك وفق :

- أ- تأهيل العناصر البشرية أولاً لاستخدام هذه التكنولوجيا ثم إدخالها () .
- ب- إدخال التكنولوجيا وتأهيل العناصر البشرية لاستخدامها في الوقت نفسه () .
- ج- إدخال التكنولوجيا أولاً ثم تأهيل العناصر البشرية على استخدامها () .

د- أخرى نأمل ذكرها

س ٢ / يتم تأهيل العاملين على استخدام التكنولوجيا المستحدثة بالمركز عن طريق :

- أ- يتم إيفادهم للبلد الذي تم استجلاب منه هذه التكنولوجيا () .
- ب- يتم تدريبهم وتأهيلهم داخل المركز () .
- ج- أخرى نأمل ذكرها

س ٣ / يتم استحداث التكنولوجيا المستخدمة بالمركز وذلك :

- أ- لمواكبة ما يستجد في بيئة ومجال الأرصاد الجوي () .
- ب- عند الحاجة الماسة لاستحداث التكنولوجيا المستخدمة () .
- ج- عند توافر الكفاءات البشرية المؤهلة () .
- د- أخرى نأمل ذكرها

س ٤ / هل توظف التكنولوجيا المستحدثة على كل الوظائف التقنية بالمركز ؟

- أ- يقتصر توظيفها على بعض الوظائف والمهام () .
- ب- توظف وفقاً للغرض الذي استحدثت من أجله () .
- ج- أخرى نأمل ذكرها

س ٥ / تولى الإدارة العليا بالمركز اهتمام كبير بمدى استخدام التكنولوجيا واستحداثها لطبيعة العمل :

- أ- تولي اهتمام كبير جداً () .
- ب- تولي اهتمام كبير () .
- ج- تولي اهتمام متوسط () .
- د- تولي اهتمام منخفض () .
- هـ تولي اهتمام منخفض جداً () .

س٦ / عند استحداث التكنولوجيا المستخدمة في المركز فإن رغبة العاملين ودافعيتهم نحو العمل :

- أ- مرتفعة جداً () .
- ب- مرتفعة () .
- ج- متوسطة () .
- د- منخفضة () .
- هـ منخفضة جداً () .

س٧ / عند استحداث التكنولوجيا المستخدمة في المركز فإن أداء العاملين يصبح :

- أ- مرتفع جداً () .
- ب- مرتفع () .
- ج- متوسط () .
- د- منخفض () .
- هـ منخفض جداً () .

س٨ / إن القدرة العاملين الاستيعابية للتكنولوجيا المستخدمة واستحداثها بالمركز :

- أ- مرتفعة جداً () .
- ب- مرتفعة () .
- ج- متوسطة () .
- د- منخفضة () .

هـ منخفضة جداً () .

س٩ / عند استحداث التكنولوجيا المستخدمة بالمركز فإن درجة تحقيق الهدف تصبح :

أ- مرتفعة جداً () .

ب- مرتفعة () .

ج- متوسطة () .

د- منخفضة () .

هـ منخفضة جداً () .

س١٠ / عند استحداث التكنولوجيا المستخدمة في المركز فإن إدارة الوقت وتكلفة الأداء تصبح :

أ- مرتفعة جداً () .

ب- مرتفعة () .

ج- متوسطة () .

د- منخفضة () .

هـ منخفضة جداً () .

س١١ / عند استحداث التكنولوجيا المستخدمة في المركز فإن إنتاجية العاملين تصبح :

أ- مرتفعة جداً () .

ب- مرتفعة () .

ج- متوسطة () .

د- منخفضة () .

هـ منخفضة جداً () .

س١٢ / إن مقاومة العاملين للتكنولوجيا المستحدثة بالمركز عادة ما تكون :

أ- مرتفعة جداً () .

ب- مرتفعة () .

- ج- متوسطة () .
د- منخفضة () .
هـ منخفضة جداً () .

س ١٣ / إن برامج توعية العاملين المتبع بالمركز بمدى أهمية استحداث التكنولوجيا :

- أ- فعال جداً () .
ب- فعال () .
ج- متوسط الفاعلية () .
د- منخفض الفاعلية () .
هـ منخفض جداً () .

س ١٤ / ما مدى مستوى التكنولوجيا المستخدمة حالياً بالمركز ودرجة ملاءمتها مع طبيعة العمل :

- أ- مرتفعة جداً () .
ب- مرتفعة () .
ج- متوسطة () .
د- منخفضة () .
هـ منخفضة جداً () .

س ١٥ / مدى تمتع القائمون بمهام الإشراف على العملية التدريبية بدرجة عالية من الكفاءة في التعامل مع أساليب التكنولوجيا الحديثة بمجال الأرصاد الجوي :

- أ- مرتفع جداً () .
ب- مرتفع () .
ج- متوسط () .
د- منخفض () .
هـ منخفض جداً () .

س١٦ / إن النتائج المحققة بعد استحداث التكنولوجيا المستخدمة بالمركز أصبحت :

- أ- مرتفعة جداً () .
- ب- مرتفعة () .
- ج- متوسطة () .
- د- منخفضة () .
- هـ منخفضة جداً () .

س١٧ / مدى تفضيل العاملين بالمركز للتغيير والتطوير باستخدام التكنولوجيا المتطورة :

- أ- مرتفع جداً () .
- ب- مرتفع () .
- ج- متوسط () .
- د- منخفض () .
- هـ منخفض جداً () .